

Управление образования администрации  
Амурского муниципального района  
Хабаровского края  
Муниципальное бюджетное  
учреждение дополнительного образования  
детский эколого-биологический  
центр «Натуралист» г. Амурска Амурского  
муниципального района Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
от «30» января 2017 г. № 19-Д

## ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования детского эколого-биологического центра «Натуралист»  
г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края

### 1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников Учреждения разработано на основе Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения об учреждении дополнительного образования детей, Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детского эколого-биологического центра «Натуралист» г. Амурска.

1.2. **Общее собрание работников Учреждения** – является коллегиальной формой управления Учреждением, формируется из всех работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

1.3. Срок полномочий общего собрания работников Учреждения – бессрочный.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников Учреждения являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- развитие учреждения по всем направлениям деятельности.

1.4. Деятельность общего собрания работников Учреждения осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;

- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями органов управления образования и учредителей образовательного учреждения;
- Уставом учреждения и настоящим Положением.

## **2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения**

2.1. К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся следующие вопросы:

- обсуждение и принятие локальных актов, содержащих нормы трудового права;
- обсуждение правил внутреннего трудового распорядка;
- избрание представительного органа Совета трудового коллектива для ведения и заключения коллективного договора;
- осуществление контроля за выполнением Коллективного договора;
- заслушивание отчёта директора о выполнении Коллективного договора;
- внесение предложений по совершенствованию работы Учреждения;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями в Учреждении или иных вопросов, вынесенных на рассмотрение;
- избрание представителей работников в:
  - а) комиссию по охране труда в количестве 3 человек сроком полномочий 1 год,
  - б) комиссию по установлению стимулирующих и премиальных выплат в количестве 7 человек сроком полномочий на 1 год,
  - в) комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и урегулированию трудовых споров в количестве 5 человек сроком полномочий на 1 год;
  - г) управляющий совет в количестве 5 человек сроком полномочий на 2 года.

Выборы в перечисленные выше комиссии и в управляющий совет проводятся в начале учебного года в сентябре месяце.

Срок полномочий избранных представителей работников в составах комиссий может быть продлён по решению общего собрания работников Учреждения.

### **3. Организация работы общего собрания работников Учреждения**

3.1. Общее собрание работников Учреждения проходит в соответствии с планом работы Учреждения, не реже двух раз в течение учебного года. Внеочередной созыв может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов общего собрания поданному в письменном виде.

3.2. Решения принимаются открытым голосованием и являются обязательными для администрации и всех членов коллектива при условии, что они не противоречат требованиям действующего законодательства. Решение является правомочным, если на заседании присутствовало не менее двух третей работников и если за него проголосовало более половины присутствующих.

3.3. На общем собрании из членов собрания избираются председатель, и секретарь собрания сроком полномочий один год. Выборы председателя и секретаря происходят на первом заседании общего собрания в сентябре месяце.

3.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее 2/3 состава трудового коллектива.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием и являются обязательными для администрации и всех членов коллектива, при условии, что они не противоречат требованиям действующего законодательства. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

3.6. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.7. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.8. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

3.9. Документация общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения.

**СОГЛАСОВАНО**

на общем собрании работников Учреждения  
от «09» ноября 2016г. протокол № 03