

Управление образования администрации
Амурского муниципального района
Хабаровского края
Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования
детский эколого-биологический
центр «Натуралист» г. Амурска Амурского
муниципального района Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от «28» апреля 2018 г. № 77-Д

ПОРЯДОК
учёта мнения представительных органов работников при принятии нормативных актов, затрагивающих права работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детского эколого-биологического центра «Натуралист» г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок учёта мнения представительных органов работников при принятии нормативных актов, затрагивающих права работников ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска, разработан в соответствии с частью 3 ст. 30 Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Порядок учёта мнения представительных органов работников при принятии нормативных актов, затрагивающих права работников ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска регулирует процесс учёта мнения работников при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.

1.3. Порядок разработан с целью обеспечения и защиты прав работников ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.

2. Порядок учёта мнения представительных органов работников при принятии нормативных актов

2.1. Интересы работников при принятии нормативных актов представляет представительный орган.

2.2. Представительный орган избирается на общем собрании работников Учреждения тайным голосованием в количестве пяти человек.

Совет трудового коллектива может представлять интересы работников ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска, если он избран в соответствии со ст. 31 ТК РФ.

2.3. Согласно ст. 371 ТК РФ работодатель принимает решение с учётом мнения соответствующего представительного органа в случаях, предусмотренных ТК РФ.

2.4. Порядок учёта мнения совета трудового коллектива (представительного органа работников) и при принятии локальных нормативных актов, и при принятии решений в перечисленных выше случаях, установлен ст. 372 ТК РФ.

2.4.1. Директор ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска (работодатель) принимает решение о разработке локального нормативного акта, который, по его мнению, необходим для организации.

2.4.2. Работодатель обязан обосновать содержание такого акта, смысл которого сводится к необходимости его принятия, соответствия действующему законодательству в организации.

2.4.3. Работодатель обязан направить проект локального нормативного правового акта и обоснование необходимости его принятия совету трудового коллектива (в выборный представительный орган работников) ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.

2.4.4. Совет трудового коллектива (выборный представительный орган работников) обязан в течение пяти рабочих дней с момента получения проекта локального нормативного правового акта коллективно выработать свое мотивированное заключение по нему в письменной форме и направить работодателю. Пропуск пятидневного срока, несвоевременное представление работодателю мотивированного мнения, позволяет ему принять локальный нормативный правовой акт.

2.4.5. Мотивированное мнение по проекту локального нормативного правового акта должно быть принято на правомочном заседании совета трудового коллектива (представительного органа) и соответственно оформлено протоколом. Мотивированное мнение совета трудового коллектива (выборного представительного органа) может иметь форму выписки из решения такого заседания. На такое заседание целесообразно приглашать работодателя, его представителей, занимавшихся разработкой проекта локального нормативного правового акта.

2.4.6. В мотивированном мнении совета трудового коллектива (выборного органа) могут содержаться следующие формулировки:

- Одобрить проект
- Отклонить проект
- Вернуть проект на доработку (в этом случае должны содержаться предложения по совершенствованию локального нормативного акта).

2.4.7. Локальный нормативный акт вступает в силу со дня его утверждения работодателем либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте, и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие. В отношениях, возникших до введения в действие локального нормативного акта, указанный акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

2.4.8. При введении в действие локальных нормативно-правовых актов необходимо соблюдать следующие правила:

- утвержденный локальный нормативно-правовой акт может быть введен в действие только после проведения процедуры ознакомления с его содержанием работников, на которых он распространяется;
- акты, которыми изменяются обязательные условия трудового договора, в силу статьи 74 ТК РФ могут вводиться в действие не ранее чем через два месяца после ознакомления работников с их содержанием;
- в случаях, если в локальном нормативном акте содержатся правила, по которым предусмотрено проводить обучение, инструктаж и проверку знаний, то такой акт может быть введен в действие только после проведения соответствующего обучения, инструктажа и проверки знаний. Это документально оформляется.

2.5. Доведение до сведения работников информации о введении локального нормативного акта и его содержании может происходить на заседаниях коллегиальных советов ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска.

РАССМОТРЕНО

на общем собрании работников

протокол № 02 от «18» апреля 2018 г.