

Управление образования администрации
Амурского муниципального района
Хабаровского края
Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования
детский эколого-биологический
центр «Натуралист» г. Амурска Амурского
муниципального района Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от «09» ноября 2016 г. № 120-Д

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования детского эколого-биологического центра «Натуралист»
г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива разработано на основе Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения об учреждении дополнительного образования детей, Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детского эколого-биологического центра «Натуралист» г. Амурска.

1.2. **Общее собрание трудового коллектива** – один из органов самоуправления учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- развитие учреждения по всем направлениям деятельности.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, педагогическим советом и другими органами самоуправления.

Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;

- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями органов управления образования и учредителей образовательного учреждения;
- Уставом учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива, действующего на основании настоящего Положения, относятся следующие вопросы:

- рассмотрение и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- внесение предложений по совершенствованию работы учреждения;
- избрание представительного органа работников для ведения и принятия коллективного договора;
- избрание комиссии по оценке результативности профессиональной деятельности работников.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Решения принимаются открытым голосованием и являются обязательными для администрации и всех членов коллектива при условии, что они не противоречат требованиям действующего законодательства. Решение является правомочным, если на заседании присутствовало не менее двух третей работников и если за него проголосовало более половины присутствующих.

3.3. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании трудового коллектива
от «09» ноября 2016г. протокол № 03