

Управление образования администрации
Амурского муниципального района
Хабаровского края

Муниципальное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного образования детей
детский эколого-биологический
центр «Натуралист» г. Амурска Амурского
муниципального района Хабаровского края

УТВЕРЖДАЮ 
директор _____ М.В. Будниц
«28» сентября 2017 г



ПЛАН
Профилактической работы по противодействию коррупции на 2017-2018
учебный год

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки	Форма отчёта
1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в ДЭБЦ «Натуралист».	Директор	Август	План
2	Рассмотрение плана работы по противодействию коррупции в ДЭБЦ «Натуралист» на собрании трудового коллектива. Разъяснение работникам учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции.	Директор	Сентябрь	Лист ознакомления.
3	Издание приказа по МБУ ДО ДЭБЦ «Натуралист» г. Амурска «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции»	Директор	Сентябрь	Приказ
4	Размещение информации о противодействии коррупции на стенде в фойе учреждения и на сайте учреждения.	Директор	Сентябрь	Стенд Сайт
5	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности в ДЭБЦ «Натуралист».	Директор	В течение года.	
6	Усиление контроля за деятельностью педагога со стороны администрации.	Администрация	В течение года	Информация на совещании
7	Усиление мотивации педагогов к повышению квалификации	Администрация	В течение года	Информация на совещании
8	Отсутствие репетиторских	Администрация	В течение	Информация

	занятий в учреждении.	ция	года	на совещании
9	Повышение требований при отборе кандидатов на должность учителя при приеме на работу	Директор	В течение года	Отсутствие конфликтных ситуаций
10	Противодействие сбору средств с родителей учащихся, за исключением платных образовательных услуг.	Администрация	В течение года	Информация на совещании
11	Отчет о самообследовании (сайт, Совет учреждения и т.д.)	Администрация	В течение года	Протокол Сайт
12	Создание в ОУ атмосферы неприятия коррупции	Педагогический коллектив	В течение года	Отсутствие конфликтных ситуаций
13	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности школы	Директор	По мере поступления заявлений и обращений	Документы по рассмотрению заявления
14	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности школы	Директор	По мере поступления заявлений и обращений	Документы по рассмотрению заявления

ПРИНЯТО

Собранием Трудового коллектива
от «28» сентября 2017 г. протокол № 2